

РАЗДЕЛ III. ПРОЕКТИРОВАНИЕ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

ЦИФРОВИЗАЦИЯ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ НОВОЙ МОДЕЛИ БАЛАНСА СЕМЬЯ-РАБОТА



Разумова Татьяна Олеговна

доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой экономики труда и персонала экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова



Серпухова Мария Александровна

ассистент кафедры экономика труда и персонала МГУ имени М.В. Ломоносова

Аннотация: В статье рассматривается влияние цифровизации на достижение баланса семья-работа как ключевого индикатора концепции Международной организации труда «Достойный труд». Авторы выявляют как новые возможности для благоприятного сочетания работы и личной жизни благодаря информационным технологиям, так и возникающие риски. Предложены меры, направленные на преодоление рисков и обеспечение повышения качества жизни населения.

Ключевые слова: рынок труда, цифровизация, баланс семья-работа.

Abstract: The article examines the impact of digitalization on the achievement of family-work balance as a key indicator of the concept of the international labour organization «Decent work». The authors identify both new opportunities for a favorable combination of work and personal life thanks to information technology, and emerging risks. The measures aimed at overcoming risks and improving the quality of life of the population are proposed.

Keywords: labor market, digitalization, family-work balance.

В современных условиях одной из наиболее актуальных задач для Российской Федерации является переход на качественно новый, инновационный путь развития. При этом, на конституционном уровне в нашей стране закреплён постулат о социальном государстве: «Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека» [3]. Для реализации данной функции Российская Федерация руководствуется основными принципами концепции устойчивого развития, целью которой является повышение качества жизни населения, что в свою очередь предопределяется благоприятным соотношением работы и личной жизни.

Вопросы взаимосвязи между оплачиваемой трудовой деятельностью и возможным ее влиянием на выполнение семейных обязательств в различные времена входили в круг интересов таких авторов, как: Г. Беккер [6], Р. Гронау [9], Д. Дойран и Г. Калб [8], А. Бут [7] и др. Современные российские исследования,

посвящённые изучению проблемных аспектов совмещения семьи и работы, представлены в трудах И.Е. Калабахиной [2], А.Л. Синицы [4], Г.Ф. Хуснутдиновой и Е.М. Воробьева [5] и др.

Создание условий для совмещения семейных функций и трудовой деятельности работников в контексте поиска баланса между исследуемыми категориями на современном рынке труда является одной из приоритетных задач Международной Организации Труда (МОТ). Концепция «Достойный труд», которая была сформулирована МОТ в 1999 году, создает основные стимулы для достижения баланса между работой и выполнением семейных обязательств.

Проведенный комплексный анализ ключевых индикаторов реализации концепции «Достойный труд» в их взаимосвязи с наличием у работников семейных обязательств позволил сделать вывод о том, что достижение равновесия между рабочими обязательствами и семейными функциями является принципиально важным вопросом для большинства

трудящегося населения России: доля занятых, состоящих в брачных отношениях, за последние 5 лет увеличилось более чем на 3 млн чел. При этом более половины безработных имеют семьи. Важно отметить, что существует сильная корреляционная зависимость между уровнем безработицы и наличием у данной категории рабочей силы супруга или супруги: чем выше уровень безработицы, тем менее склонны безработные оставаться в семейных отношениях, и наоборот.

Одной из проблем современного рынка труда является значительный рост количества молодежи, которая не учится и не работает в общей численности населения возрастной группы от 15 до 24 лет – с 11,8% в 2012 г. до 12,4% в 2015 г. Такая тенденция может быть связана с растущими возможностями молодого поколения использовать современные технические средства в целях получения дистанционного образования или удаленной работы.

По данным результатов развернутого опроса Kelly Global Workforce Index [1], проведенного в декабре 2014 – феврале 2015 года, более 64% респондентов из России считают наличие возможностей для удаленной работы и гибкого графика ключевым элементом для достижения баланса между семьей и работой. Создание условий для достижения этих показателей, как на уровне общества в целом, так и в масштабах отдельного домохозяйства, возможно за счет цифровизации.

При этом важно понимать, что в условиях создания новых возможностей, могут возникать и новые риски, как для рынка труда, так и для социальной среды, трансформируя устоявшиеся методы для достижения равновесия между семейными и рабочими функциями. В условиях новых технологий и цифровизации происходит активное стирание границ между работой и личной жизнью: хранение рабочей информации в сети и быстрый доступ к ней дает возможность работникам осуществлять свои трудовые обязательства на удаленном рабочем месте, не присутствуя в офисе. С другой стороны, возникают риски ненормируемого рабочего дня, когда задания могут приходиться в различное время, а наличие нетрудовой обстановки в месте работы создает множество препятствий для полноценного выполнения оплачиваемой деятельности.

Несмотря на то, что в нашей стране создаются определенные предпосылки для достижения баланса семья-работа, необходимым представляется разработка комплексного механизма поддержки отдельных категорий занятого населения на основе принципиально новых нормативно-правовых документов, регулирующих социально-трудовые отношения в условиях цифровизации экономики, при которой происходит все большее стирание границ между работой и личными ролями.

Список литературы:

1. Выбирая между работой и личной жизнью // Kelly Global Workforce Index – Электронный ресурс.

– <https://www.kellyservices.ru/ru/about-company/workforce-trends1/kgwi-2016-01/> (дата обращения: 30.03.2019).

2. Калабихина И.Е. Гендерная дискриминация на российском рынке труда: современная ситуация и актуальные предложения по устранению неравенства // Проблемы правовой защиты женщин от дискриминации в сфере труда и занятости. – М.: Консорциум женских неправительственных организаций, 2008. – 190 с.

3. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) / С учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) – Электронный ресурс. – http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/

4. Синица А.Л. Труд по уходу за детьми дошкольного возраста: сочетание домашней и общественной форм // Дисс. на соискании уч. ст. к.э.н. по специальности Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда). – М.: Научный центр проблем социального развития ОАО «Всероссийский центр уровня жизни», 2011. – 188 с.

5. Хуснутдинова Г.Ф., Воробьев Е.М. Женщины с детьми на рынке труда: мотивация и приоритетные сферы занятости // Современные проблемы науки и образования, 2015. – № 1-1. – Электронный ресурс. – URL: <https://science-education.ru/ru/article/view?id=19176> (дата обращения: 30.03.2019).

6. Becker G.A. Theory of Allocation of Time // *Economic Journal*, 1965. – № 75 (299). – P. 493-517.

7. Booth A.L., Ours J.C., van. Hours of Work and Gender Identity: Does Part-Time Work Make the Family Happier? // *Economica*, 2009. – № 76 (301). – P. 215-236.

8. Doiron D., Kalb G. Demands for Child Care and Household Labor Supply in Australia // *The Economic Record*, 2005. – № 81 (254). – P. 176-196.

9. Gronau R. Leisure, Home Production, and Work – the Theory of the Allocation of Time Revisited // *Journal Political Economy*, 1977. – № 85 (6). – P. 1099-1123.

Работа выполнена при финансовой поддержке РФФИ, проект №18-010-00686.